

## ZAKŁADOWY REGULAMIN WYNAGRADZANIA MOSIŃSKIEGO OŚRODKA KULTURY

### I POSTANOWIENIA OGÓLNE

#### § 1

Pracownicy zatrudnieni w Mosińskim Ośrodku Kultury otrzymują wynagrodzenia i inne świadczenia związane z pracą na zasadach ustalonych w:

- 1) ustawie z dnia 25.X.1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2012 r. poz.406);
- 2) rozporządzenia z dnia 3 października 2012 r. MKiDN w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2012 r. poz. 1105), wydanym na podstawie art. 31d ustawy, o której moaw w pkt 1;
- 3) Kodeksie pracy oraz
- 4) Niniejszym regulaminie wynagradzania, nazywanym dalej Regulaminem wynagradzania.

#### § 2

Regulamin wynagradzania, ustala warunki wynagradzania za pracę oraz inne świadczenia związane z pracą i zasady ich przyznawania.

#### § 3

Regulamin wynagradzania ustala Dyrektor Mosińskiego Ośrodka Kultury.

#### § 4

Regulamin wynagradzania wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości i pisemnego potwierdzenia zapoznania się z treścią przez poszczególnych pracowników.

### II WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ

#### § 5

Pracownicy otrzymują wynagrodzenia zasadnicze według stawek ustalonych dla zajmowanego stanowiska określonych w załączniku nr 1 do niniejszego regulaminu wynagradzania.

#### § 6

1. Wynagrodzenie zasadnicze poszczególnych pracowników ustala Dyrektor Mosińskiego Ośrodka Kultury, informując zainteresowanych na piśmie o jego wysokości.
2. Wynagrodzenie zasadnicze dla Dyrektora Ośrodka ustala organizator czyli Burmistrz Gminy Mosina.

## § 7

Wynagrodzenie pracowników zarządzających w imieniu pracodawcy / zastępca dyrektora oraz główny księgowy/ ustala się na podstawie ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników zatrudnionych w instytucjach kultury.

## III POZOSTAŁE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA – DODATKI

### § 8

Pracownikom przysługuje:

- 1) dodatek za wieloletnią pracę,
  - 2) nagrody jubileuszowe,
  - 3) jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy
- w wysokości i na zasadach określonych w ustawie i rozporządzeniu ministra, o których mowa w § 1 pkt. 1 i 2 Regulaminu wynagradzania.

### § 9

- 1) Pracownik Mosińskiego Ośrodka Kultury może otrzymać dodatek specjalny za wykonywanie dodatkowych powierzonych mu przez pracodawcę zadań, na okres wykonywania tych zadań albo za pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.
- 2) Warunkiem przyznania dodatku specjalnego jest wykonywanie przez pracownika:
  - a) okresowo zwiększonych obowiązków służbowych;
  - b) dodatkowo powierzonych zadań o wysokim stopniu złożoności;
  - c) pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.
- 3) Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.
- 4) Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
- 5) Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

### § 10

Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, nie niższy jednak od dodatku ustalonego na podstawie art. 151-8 § 1 Kodeksu pracy.

## IV ZASADY NAGRADZANIA PRACOWNIKÓW

### § 11

1. W ramach planowanych środków na wynagrodzenia osobowe wyodrębnia się środki, w wysokości do 3% na nagrody dla pracowników za szczególne osiągnięcia w pracy.
2. Środki o których mowa w ust. 1, mogą być podwyższone w ramach posiadanych

- środków na wynagrodzenia ponad 3% i przeznaczone na nagrody.
3. Decyzję o utworzeniu funduszu nagród oraz o wypłaceniu nagród dla poszczególnych pracowników podejmuje Dyrektor Ośrodka.
4. Za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej uprawniające do uzyskania nagrody uważa się:
- podnoszenie wykształcenia z woli pracownika przekraczające wymagania kwalifikacyjne dla zajmowanego stanowiska;
  - wykonywanie prac z własnej inicjatywy zdecydowanie wykraczających poza zakres czynności danego pracownika;
  - wprowadzanie racjonalizacji i innowacji przy wykonywaniu obowiązków;
  - szczególna dbałość o wizerunek i "dobre imię" Ośrodka;
  - wykazywanie się inicjatywą w kontaktach z innymi jednostkami, instytucjami, klubami i stowarzyszeniami;
  - inne szczególne osiągnięcia.

## VIII POSTANOWIENIA KOŃCOWE

### § 12

Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

### § 13

Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszerogowania pracownika, określonego stawką miesięczną, ustala się dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

### § 14

W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem wynagradzania stosuje się przepisy dotyczące prawa pracy.

### § 15

Wszelkie zmiany Regulaminu wynagradzania wymagają trybu właściwego dla jego ustalania.

..... Ośrodka ..... Mosińskiego Ośrodka Kultury  
ul. Dworcowa 4  
62-050 MOSINA  
tel. (061) 8132 909, 8192 547

DYREKTOR

  
mgr Marek Dudek

Mosiński Ośrodek Kultury  
ul. Dworcowa 4  
62-050 MOSINA  
tel. (061) 8132 908, 8102 547

Załącznik nr 1  
do Zakładowego Regulaminu Wynagradzania  
z dnia 9 października 2012r.

### TABELA STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Stanowisko	Stawki miesięczne w złotych
Pracownik gospodarczy	1'050 - 2'300
Rzemieślnik	1'150 - 2'400
Kasjer	1'350 - 2'700
Referent	1'550 - 2'800
Specjalista	1'650 - 3'100
Główny specjalista	1'750 - 3'350
Informatyk	1'800 - 3'600
Instruktor	1'850 - 3'750

DYREKTOR  
Mosińskiego Ośrodka Kultury  
mgr Marek Dudek